

Interviewtraining – strukturierte und kompetenzbasierte Einstellungsinterviews professionell führen

Worum geht es?

Das Einstellungsinterview ist in Deutschland die beliebteste Methode der Personalauswahl – sowohl bei Unternehmen als auch bei Kandidaten. In der Regel ist es die suchende Führungskraft, die das Interview führt, manchmal unterstützt hier auch die Personalabteilung. In der beruflichen Praxis sehen wir jedoch trotz bester Absichten aller Beteiligten eine stark variierende Qualität bei der Durchführung von Einstellungsinterviews. Insbesondere die prognostische Validität – also die Frage, ob und in welchem Ausmaß ein Bewerbungskandidat später die Aufgaben der zu besetzenden Stelle auch wirklich erfolgreich bewältigen kann, hängt in besonderer Weise von der Struktur der Interviews ab.

Seminarziele

Einstellungsinterviews sind dann erfolgreich, wenn sie eindeutige Argumente und klare Kriterien dafür liefern, eine Person einzustellen und eine andere nicht. Auch – und gerade - in Zeiten des Fachkräftebedarfs gehören Auswahlentscheidungen zu den wichtigsten betrieblichen Investitionen. Dieses Seminar vermittelt Ihnen die dafür notwendigen Grundlagen und Methoden. So kommen Sie zu passenden Mitarbeitern anstatt zu teuren Fehlbesetzungen.

Dieses Seminar verfolgt zwei zentrale Ziele. Zum einen lernen die Teilnehmer, wie sie ihre eigene Interviewtechnik optimieren und können strukturierte Einstellungsinterviews auf der Grundlage von konkreten Anforderungsprofilen gestalten und durchführen.



Inhalte:

- Kriterien für die Beurteilung: wie erstelle ich ein Anforderungsprofil?
- Phasen und Abläufe eines Jobinterviews
- Welche Elemente gehören in ein strukturiertes Interview?
- Wie überprüfe ich vorhandene Kompetenzen?
- Wie erstelle ich einen aussagekräftigen Interviewleitfaden?

- Was sind biografische und situative Fragen?
- Was sind sequentielle Fragen nach der STAR-Technik?
- Wer macht was? Wichtige Rollen und Kompetenzen vor und während des Gesprächs.
- Beurteilungsbögen, Bewertungsskalen und der systematische Kandidatenvergleich

Zielgruppe:

Führungskräfte und Mitarbeitende der Personalabteilung. Maximal 12 Teilnehmende.

Dauer:

2 Tage: ein Theorietag über strukturierte, kompetenzbasierte Interviewführung (auch als asynchrone Online-Einheit möglich) und ein Tag zur praxisorientierten Vertiefung mit Anwendungsbeispielen.

Kosten:

120 € pro Person inklusive Seminarunterlagen – erster Tag als **online-Veranstaltung** plus Präsenztag als Vertiefungstraining buchbar. (für Ifsi-Sozialtalente 85 € mit der Möglichkeit der Verrechnung des Guthabens)

236 € pro Person als reines Präsenzseminar (zwei Tage) in den Seminarräumen der Fachhochschule der Diakonie, Bethelweg 8, 33617 Bielefeld. (für Ifsi-Sozialtalente 126 € mit der Möglichkeit der Verrechnung des Guthabens)

Termine: Freischaltung für online-Kurs ab 15. Januar 2021 – Vertiefungstag 21. Januar 2021

(reines) **Präsenzseminar** 27. / 27. Januar 2021 jeweils von 9:00 – 17:00 Uhr (sofern Corona es erlaubt).

Anmeldung und Fragen: Prof. Dr. Jörg Martens (0170 3157274)

martens@ifsi-institut.de